

第12期 運動方針



中期的に
めざすもの

メンバー一人ひとりの「幸せ」が実現できる、
魅力ある職場・会社をめざします。

大切にしたい価値観

私たちが、未来を創る ~変化を楽しむ~

第12期 重点取り組み項目

第12期においては、第11期と同様、これまで重点的に取り組んできた活動にとどまらず、メンバー一人ひとりの多様な幸せを皆で実現していく活動に、これまで以上に積極的に取り組んでいきます。

ANA労働組合があらゆるステークホルダーにとって価値ある存在であり続けるために、第10期から開始した「ユニオン活動の変革 (Next AWU)」を加速させ、これまでの活動のやり方・考え方を大胆に変革していきます。



● 取り組み項目サマリー

取り組み項目	個別課題サマリー
NEXT AWU	1-1 つながり 「つながり」づくりを通じて、メンバーが、ANAグループの一員であることに魅力と誇りを感じ、お互いに支え・励まし・高め合う世界をつくります ● 仲間とのつながり ● 社会とのつながり ● ユニオンとのつながり ● つながり活動の浸透・促進
	1-2 運営・組織体制の変革 職場の実態や社会環境を先読みし、あらゆるステークホルダー（メンバー・会社・社会）に対して価値発揮し続ける、持続可能な組織を創ります ● ユニオン活動の変革推進 ● 訴求活動の強化 ● 組織運営体制の強化
2 生活の安心	メンバー一人ひとりの生活や健康を守り、改善させることで、安心して働ける環境を創ります ● 賃金水準の向上 ● 働きがい・働きやすさ
3 意欲・考動の喚起	コロナ禍からの回復とその先の成長に向けて、メンバーの意欲と考動を喚起します ● 経営参画 ● 人材

● 一人ひとりの幸せの実現

